



REPÚBLICA
PORTUGUESA

DEFESA NACIONAL
POLÍCIA JUDICIÁRIA MILITAR



Polícia Judiciária Militar



**Plano de Atividades
2021
(Previsão)**





ÍNDICE

NOTA INTRODUTÓRIA	3
CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES.....	3
MISSÃO	3
VISÃO	3
PRINCÍPIOS E VALORES	4
ESTRUTURA ORGÂNICA	5
ESTRATÉGIA	6
OBJETIVOS ESTRATÉGICOS.....	7
OBJETIVOS OPERACIONAIS	8
Objetivos de Eficácia.....	8
Objetivos de Eficiência	9
Objetivos de Qualidade	9
ATIVIDADES PREVISTAS	11
ATIVIDADES ESTRATÉGICAS	11
Atividades do Objetivo Estratégico – OE1.....	11
Atividades do Objetivo Estratégico – OE2.....	12
Atividades do Objetivo Estratégico – OE3.....	13
Atividades do Objetivo Estratégico – OE4.....	14
ATIVIDADES NÃO ESTRATÉGICAS.....	15
AFETAÇÃO DE RECURSOS.....	15
RECURSOS HUMANOS	15
RECURSOS FINANCEIROS	16



NOTA INTRODUTÓRIA

CONSIDERAÇÕES PRELIMINARES

Neste documento, a Polícia Judiciária Militar (PJM) apresenta o Plano de Atividades para o ano de 2021, tendo em conta o disposto no Decreto-Lei n.º 183/96, de 27 de setembro, e na Lei n.º 66-B/2007, de 28 de dezembro.

Enquanto instrumento de gestão, o Plano de Atividades pretende definir a estratégia, hierarquizar opções, programar ações, afetar e mobilizar os recursos necessários ao cumprimento dos objetivos a atingir, para cumprir a missão que está atribuída a esta Polícia, por força da Lei n.º 97-A/2009, de 3 de setembro.

Encontrando-se em reestruturação, com estrutura e objetivos não consolidados, a PJM vê-se na contingência de definir planos estratégicos com base em legislação aplicável.

A PJM é um serviço central da administração direta do Estado, no âmbito do Ministério da Defesa Nacional (MDN), dotada de autonomia administrativa com sede em Lisboa, no edifício de apoio ao EMGFA, situado na rua Gonçalves Zarco, onde funciona a Direção.

A PJM atua no processo sob a direção das autoridades judiciárias e na sua dependência funcional, exercendo a sua atividade de prevenção e investigação criminal em todo o território nacional e no estrangeiro onde a lei portuguesa seja aplicável.

O plano consubstancia a alocação dos recursos necessários ao desenvolvimento das atividades, que visam a concretização dos objetivos previstos para 2021.

MISSÃO

A Polícia Judiciária Militar tem por missão coadjuvar as autoridades judiciárias na investigação criminal, desenvolver e promover as ações de prevenção e investigação criminal da sua competência ou que lhe sejam cometidas pelas autoridades judiciárias competentes.

VISÃO

Servir a justiça com relevância, constituindo-se como um corpo superior de polícia criminal do futuro.



PRINCÍPIOS E VALORES

Para concretizar a visão definida e dar cumprimento à sua missão, a PJM rege-se por um conjunto de princípios orientadores e valores dos quais se destacam os seguintes:

Legalidade – Atuar sempre em conformidade com a lei e o direito, na defesa do Estado de Direito Democrático e dos direitos, liberdades e garantias individuais.

Transparência - Atuar sempre em conformidade com a lei e os princípios do Direito. A transparência implica, designadamente, dever de fornecer toda a informação entre todas as entidades públicas. Assim, e porque agimos em nome dos e para os cidadãos, sempre que a informação não esteja sujeita ao regime do segredo de justiça e ou profissional, promovendo uma Administração aberta e inclusiva, na qual o cidadão se reveja e se motive a participar contribuindo efetivamente para a realização da justiça, fim último da PJM.

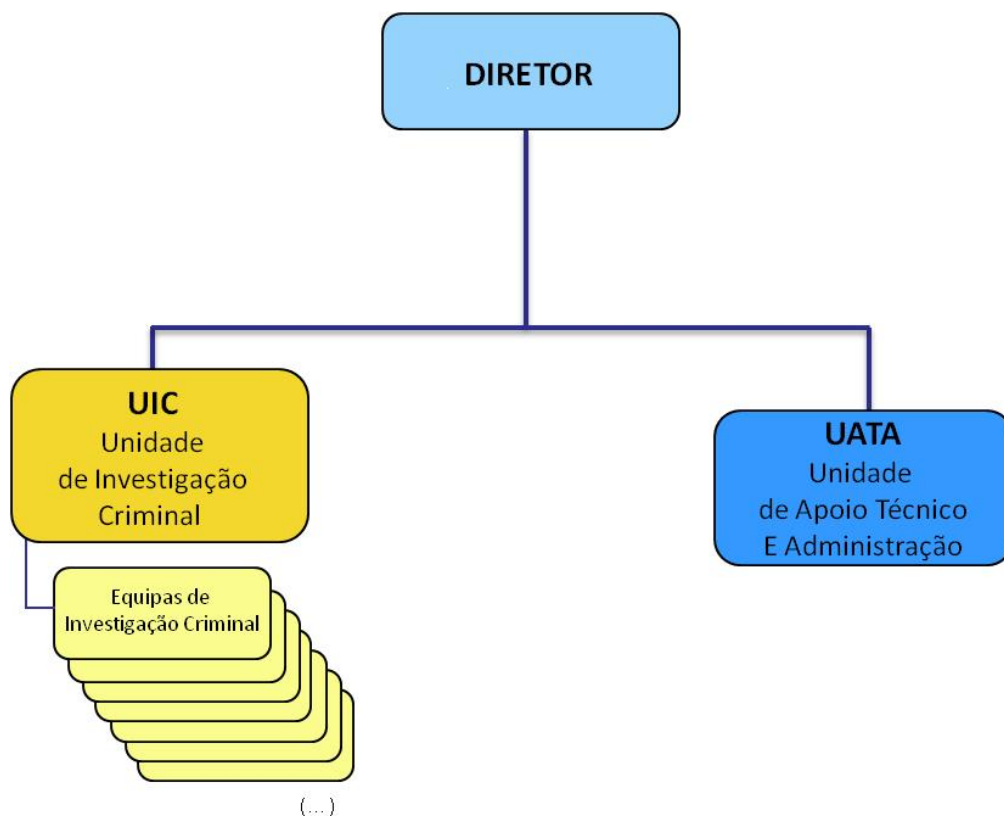
Relevância - Para que sejamos reconhecidos como parceiros estratégicos pelos cidadãos e pelos operadores judiciais, teremos de pautar as nossas atividades com disponibilidade total, rigor e defesa intransigente dos direitos, liberdades e garantias individuais e com celeridade.

Inovação – Promover e apoiar a implementação de novos processos ou a reorganização dos atuais, com o objetivo de aumentar o desempenho e o conhecimento e de sermos capazes de antecipar a evolução de necessidades futuras. Para o efeito devemos pautar a execução do nosso trabalho pelas boas práticas já conhecidas e por um espírito de melhoria contínua, pessoal e organizacional.

Trabalho em Equipa – O trabalho em equipa constitui a base de uma relação de trabalho produtiva permitindo promover uma maior consciência das funções e responsabilidades de cada indivíduo, estabelecer relações construtivas, favorecer a procura e troca de informação e motivar as pessoas para uma integração ativa em equipas multidisciplinares e transfuncionais

ESTRUTURA ORGÂNICA

Em conformidade com a Lei Orgânica do Ministério da Defesa Nacional, aprovada pelo Decreto-Lei n.º 183/2014, de 29 de dezembro, a PJM foi objeto de reestruturação por força do n.º 3 do artigo 26.º, mantendo-se nos termos dos artigos 28.º e 29.º, todos da referida lei orgânica, a estrutura decorrente do Decreto-Lei n.º 9/2012, de 18 de janeiro, até aprovação da necessária legislação complementar, sendo a estrutura da PJM a seguinte:





ESTRATÉGIA

No atual quadro jurídico desajustado desde 2014, de recursos limitados, humanos e financeiros, determinam a necessidade de antecipar, continuando a otimizar das opções existentes, implementando uma cultura de mudança e de excelência aliada à utilização de novas tecnologias de informação e comunicação que potenciem os recursos disponíveis.

A estratégia definida no presente Plano de Atividades para 2021, resultou de indicadores chave de desempenho (KPI) inseridos nos Objetivos Estratégicos estabelecidos pela Direção da PJM e cuja execução decorrerá em função das estratégias neles programadas.

O cumprimento dos Objetivos Estratégicos efetuar-se-á mediante a execução dos Objetivos Operacionais em sede do QUAR (Quadro de Avaliação e Responsabilização) nos quadrantes Eficácia, Eficiência e Qualidade.

Os Objetivos Operacionais traçados para o ciclo de gestão para 2021, tem natureza transversal, mas também específica, de responsabilidade de uma ou de ambas as Unidades (Unidade de Investigação Criminal (UIC) e Unidade de Apoio Técnico e Administração (UATA)), e são suscetíveis de possibilitar a medição e avaliação de desempenho dos objetivos fixados.

A aposta em 2021 reflete uma continuidade da atuação da PJM a nível operacional, nomeadamente na investigação e prevenção criminais e no apoio técnico a esta, nas vertentes técnico-científica, técnica, tecnológica e logística.

O desenvolvimento da atividade está orientado para a eficácia e eficiência das atividades de polícia, prevenção e investigação criminal, coadjuvação das autoridades judiciais no âmbito do processo penal, cooperação com os outros órgãos de polícia criminal (OPC), com o objetivo único, de realização da justiça e bem assim a defesa dos direitos, liberdades e garantias dos cidadãos.

A PJM edifica-se a partir dos seus recursos humanos (RH) como elemento central da concretização da sua Missão, reconhecendo as vulnerabilidades existentes, na retenção dos seus quadros mais qualificados e na atratividade, em especial para atividades relacionadas com a administração gestão



e controlo, planeia a implementação de um conjunto de medidas para mitigar e se possível debelar estes constrangimentos.

A valorização dos RH constitui-se como um dos elementos centrais, com a aposta na formação e qualificação, a implementação de novas formas de prestação do trabalho que permitam a conciliação da vida pessoal e familiar com a profissional e a utilização plena dos mecanismos de reconhecimento do mérito decorrentes do ciclo avaliativo SIADAP 3 em 2021, que possam ser suportados pelo orçamento aprovado.

A formação e qualificação dos RH, será feita de acordo com o diagnóstico de necessidades de formação efetuado, com os recursos e competências existentes na PJM mas também com recurso a Organismos externos.

Reconhecidamente a Missão da PJM encerra dificuldades de vária ordem em que o seu cumprimento requer um comprometimento suplementar de todos os seus profissionais, desiderato que não se alcança, por si só, ou com os mecanismos usuais, devendo ser reforçado o sentimento de pertença.

Atendendo ao “*quantum*” disponibilizado no orçamento da PJM para despesas de investimento e ao facto da atividade policial ser cada vez mais suportada em métodos e equipamentos tecnológicos e científicos, no ano de 2021, a racionalização e a utilização criteriosa dos recursos disponíveis, constituirá uma preocupação permanente.

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Os objetivos estratégicos, correspondem aos grandes desígnios que se colocam à PJM, e são os seguintes:

OE 1- Consolidar uma cultura organizacional de inovação e de novas metodologias de trabalho que promovam a gestão eficiente dos trabalhadores em ambientes de trabalho positivos;

OE 2 – Aumentar a qualidade dos serviços de Polícia;

OE 3 – Incrementar a qualificação dos Recursos Humanos;

OE 4 - Melhorar o emprego dos recursos afetos ao funcionamento da PJM.



OBJETIVOS OPERACIONAIS

O ciclo de gestão anual para 2021 contempla Objetivos Operacionais de natureza transversal e específicos, com os respetivos indicadores-chave de desempenho (KPI) inscritos no QUAR, a serem levados a cabo pelas duas Unidades Orgânicas. Foram, para tal, hierarquizados 6 objetivos operacionais nas vertentes/parâmetros de eficácia, eficiência e qualidade, e por forma a possibilitar a medição e avaliação do desempenho destes objetivos, tendo sido selecionados 10 indicadores – chave de desempenho (KPI).

A aposta em 2021 reflete uma continuidade da atuação da PJM a nível operacional, nomeadamente na investigação criminal dos crimes de natureza estritamente militar, pois é seu ADN. A aposta do planeamento mantém o seu direcionamento, no sentido da prevenção criminal, através das sessões de formação e de informação junto das Forças Armadas e da Guarda Nacional Republicana.

Igualmente alinhada com as políticas públicas, mas tendo em especial atenção a realidade única da PJM, é explícita a intenção, a nível interno, em promover a conciliação da vida profissional com outras áreas da vida privada dos/as trabalhadores/as e a nível externo, quer a avaliação pelos cidadãos dos serviços prestados bem como a cooperação Institucional, mantendo-se este último como objeto de dinamismo, exigindo uma eficaz e eficiente utilização dos recursos existentes, com o fim último da retenção e atratividade de quadros especialmente dos mais qualificados.

Objetivos de Eficácia

A eficácia é entendida como a medida em que um serviço atinge os seus objetivos e obtém ou ultrapassa os resultados esperados. Tem os seguintes objetivos operacionais:

OO1. - Garantir a Investigação criminal.

KPI 1- % Anual de Conclusão dos Inquéritos Criminais Entrados até de 31 outubro

OO2 - Desenvolver o apoio técnico à investigação criminal.

KPI 2- Taxa de Exames e Perícias Realizados até um Prazo de 30 dias.



Objetivos de Eficiência

A eficiência enquadra a relação entre os bens produzidos e os serviços prestados com os recursos utilizados. Tem os seguintes objetivos operacionais:

OO3 -Melhorar a acessibilidade da informação e da comunicação e promover a simplificação e inovação de procedimentos.

KPI 3 - Taxa de Resposta no Âmbito da Tramitação, na Denúncia Eletrónica, a Análise e Decisão no Prazo de 5 dias.

OO4- Manter a valorização da PJM, reforçando as relações de cooperação, em especial com as Autoridades Judiciárias, órgãos de polícia criminal e com as Forças Armadas.

KPI 4 - Nº de Ações de Formação Ministradas ou Frequentadas Conjuntamente com estes Organismos;

KPI 5 - Nº de Participações e Intervenções em Eventos no Âmbito da Missão da PJM Conjuntamente com estes Organismos.

Objetivos de Qualidade

A qualidade traduz-se no conjunto de propriedades e características de bens ou serviços, que lhes conferem aptidão para satisfazer necessidades explícitas ou implícitas dos utilizadores. Tem os seguintes objetivos operacionais:

OO5- Adotar medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (artigo 25º da LOE de 2021).

KPI 6 - Taxa de trabalhadores com Parecer favorável á solicitação de horário flexível – parentalidade.

OO6 - Promover a participação dos trabalhadores na gestão dos serviços (artigo 28º da LOE 2021).

KPI 7- Taxa de resposta ao questionário de satisfação interno.

OO7 – Promover a segurança e saúde no trabalho (artigo 28º da LOE 2021)

KPI 8 - Percentagem de postos de trabalho alvo de intervenção de melhoria/adaptação na sequência de verificação pelos técnicos de SST

**OO8 – Consolidar a qualidade nos serviços (artigo 28º da LOE 2021)**

KPI 9 - Índice de satisfação de clientes/serviços

OO9 – Simplificar procedimentos administrativos (artigo 28º da LOE 2021)

KPI 10 - Taxa de Desmaterialização dos Processos Individuais dos Trabalhadores.

OO10 – Adotar medidas promotoras da motivação dos trabalhadores (artigo 28º da LOE 2021)

KPI 11 - Nº de Trabalhadores em Ações de Formação

KPI 12 - Nº de Horas em Ações de Formação da Área Operacional

OO11 - Adotar medidas promotoras da Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH)

KPI 13 - N.º de participações nacionais em atividades em matéria de IMH no âmbito de iniciativas internacionais e bilaterais

KPI 14 - Rácio entre o número de documentos que asseguram a informação estatística relativa a recursos humanos, desagregada por sexo, e o nº total de documentos que asseguram a informação estatística relativa aos recursos humanos, por ano.

**ATIVIDADES PREVISTAS****ATIVIDADES ESTRATÉGICAS**

Atividades do Objetivo Estratégico – OE1

OE 1- Consolidar uma cultura organizacional de inovação e de novas metodologias de trabalho que promovam a gestão eficiente dos trabalhadores em ambientes de trabalho positivos;

Objetivos Operacionais

OO1 - Adotar medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal.

OO2 - Melhorar a acessibilidade da informação e da comunicação e promover a simplificação e inovação

OO3 – Promover a segurança e saúde no trabalho (artigo 28º da LOE 2021)

N.º	Atividades	Indicadores de Realização			Responsabilidade
		Indicador de Medida	Meta	Meio de Verificação	
1.1	Adotar medidas de apoio ao trabalhador que facilitem a conciliação da vida profissional, familiar e pessoal (artigo 25º da LOE 2021)	Taxa de Trabalhadores com Parecer Favorável á solicitação de Horário Flexível – Parentalidade	90%	PJM.SIADAP 5_2021 UATA	UATA
1.2	Melhorar a acessibilidade da informação e da comunicação e promover a simplificação e inovação	Taxa de Resposta no Âmbito da Tramitação, na Denúncia Eletrónica, a Análise e Decisão no Prazo de 5 dias	80%	PJM.SIADAP 3_2021 UATA	UATA
1.3	Promover a segurança e saúde no trabalho (artigo 28º da LOE 2021)	Percentagem de postos de trabalho alvo de intervenção de melhoria/adaptação na sequência de verificação pelos técnicos de SST	80%	PJM.SIADAP 7_2021 UATA	UATA



Atividades do Objetivo Estratégico – OE2

OE2 – Aumentar a qualidade dos serviços de polícia.

Objetivos Operacionais

OO1 – Garantir a Investigação criminal .

OO2 - Desenvolver o apoio técnico à investigação criminal

OO3 - Consolidar a qualidade nos serviços (artigo 28º da LOE 2021)

OO4 - Promover a participação dos trabalhadores na gestão dos serviços (artigo 28º da LOE 2021)

OO5 - Simplificar procedimentos administrativos (artigo 28º da LOE 2021)

N.º	Atividades	Indicadores de Realização			Responsabilidade
		Indicador de Medida	Meta	Meio de Verificação	
2.1	Garantir a Investigação criminal	% Anual de Conclusão dos Inquéritos Criminais Entrados até 31 outubro	65%	PJM.SIADAP 1_2021 UIC	UIC
2.2	Desenvolver o apoio técnico à investigação criminal	Taxa de Exames e Perícias Realizados até um Prazo de 30 dias	90%	PJM.SIADAP 2_2021 UIC	UIC
2.3	Consolidar a qualidade nos serviços (artigo 28º da LOE 2021)	Índice de satisfação de clientes/serviços	90%	PJM.SIADAP 8_2021 UATA	UATA
2.4	Promover a participação dos trabalhadores na gestão dos serviços (artigo 28º da LOE 2021)	Taxa de resposta ao questionário de satisfação interno	90%	PJM.SIADAP 6_2021 UATA	UATA
2.5	Simplificar procedimentos administrativos (artigo 28º da LOE 2021)	Taxa de Desmaterialização dos Processos Individuais dos Trabalhadores	70%	PJM.SIADAP 9_2021 UATA	UATA



Atividades do Objetivo Estratégico – OE3

OE3 – Incrementar a qualificação dos Recursos Humanos.

Objetivos Operacionais

OO1 - Manter a valorização da PJM, reforçando as relações de cooperação, em especial com as Autoridades Judiciárias, órgãos de polícia criminal e com as Forças Armadas.

N.º	Atividades	Indicadores de Realização			Responsabilidade
		Indicador de Medida	Meta	Meio de Verificação	
3.1	Manter a valorização da PJM, reforçando as relações de cooperação, em especial com as Autoridades Judiciárias, órgãos de polícia criminal e com as Forças Armadas	Numero de Participações e Intervenções em Eventos no Âmbito da Missão da PJM Conjuntamente com Estes Organismos	60	PJM.SIADAP 4_2021 UIC	UIC
		Numero de Ações de Formação Ministradas ou Frequentadas Conjuntamente	240	PJM.SIADAP 4_2021 UIC	UIC



Atividades do Objetivo Estratégico – OE4

OE4 – Melhorar o emprego dos recursos afetos ao funcionamento da PJM.

OO1 - Adotar medidas promotoras da motivação dos trabalhadores (artigo 28º da LOE 2021).

OO2 - Adotar medidas promotoras da Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH)

N.º	Atividades	Indicadores de Realização			Responsabilidade
		Indicador de Medida	Meta	Meio de Verificação	
4.1	Adotar medidas promotoras da motivação dos trabalhadores (artigo 28º da LOE 2021)	Nº de Horas em Ações de Formação da Área Operacional	350	PJM /Formação 2021/Formação Info.xls	UATA
		Nº de Trabalhadores com Frequência em Ações de Formação	40	PJM /Formação 2021/Formação Info.xls	UATA
4.2	Adotar medidas promotoras da Igualdade entre Mulheres e Homens (IMH)	N.º de participações nacionais em atividades em matéria de IMH no âmbito de iniciativas internacionais e bilaterais	4	PJM/IMH Info.xls	UATA
		Rácio entre o número de documentos que asseguram a informação estatística relativa a recursos humanos, desagregada por sexo, e o nº total de documentos que asseguram a informação estatística relativa aos recursos humanos, por ano.	100%	PJM/IMH Info.xls	UATA



ATIVIDADES NÃO ESTRATÉGICAS

Custos já contemplados nas atividades estratégica

AFETAÇÃO DE RECURSOS

RECURSOS HUMANOS

A nova gestão de recursos humanos dos serviços públicos é baseada em mapas de pessoal, de atualização anual, com identificação dos postos de trabalho necessários à execução das atividades, sendo estas condicionadas pelas atribuições, objetivos anuais e pelos recursos financeiros disponíveis, numa lógica de gestão por objetivos.

O exercício da missão da PJM, no contexto da gestão dos recursos humanos, é estruturado de acordo com o princípio da Qualificação dos Recursos Humanos, mediante uma aposta na respetiva formação e motivação, tendo em vista obter o desenvolvimento profissional e pessoal dos seus dirigentes e trabalhadores.

Efetivamente, pretende-se uma dimensão de recursos compatível com as exigências de qualidade, eficiência e eficácia do serviço, agilizando a sua intervenção e focalizando a sua atuação na satisfação das necessidades.

A aplicação do novo sistema de vínculos, carreiras e remunerações implica uma monitorização da relação entre as exigências do serviço, o desenvolvimento das competências e os perfis funcionais dos recursos humanos disponíveis, podendo alterar a previsão e calendarização já efetuada, quanto à necessidade de preenchimento de novos postos de trabalho.

Este preenchimento, sempre condicionado pelas disponibilidades financeiras, será efetuado por recurso aos mecanismos de recrutamento, seleção de pessoal e mobilidade previstos para a Administração Pública.



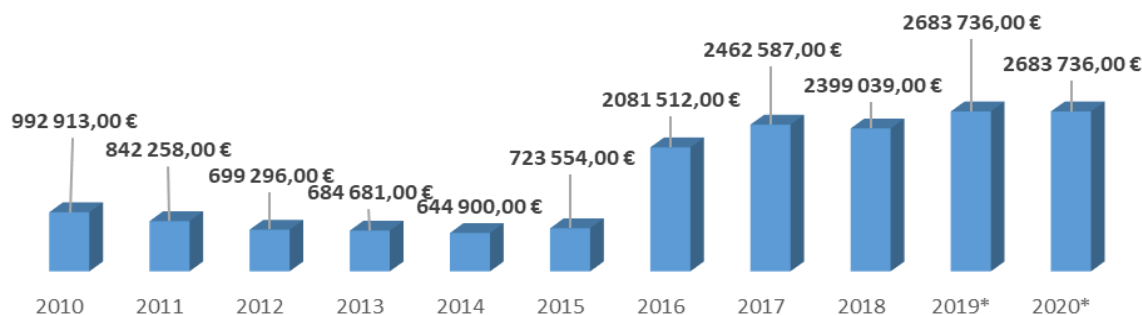
O mapa de pessoal da PJM têm como referência a data de 10 de dezembro de 2020 e reflete a estrutura orgânica em vigor, contemplando, para o ano de 2021, um total de 91 trabalhadores, que se distribuem de acordo com o quadro seguinte.

Grupo de Pessoal	Direção	UATA	UIC	Total Atual	Mapa Pessoal
Dirigentes	1	1	1	3	3
Militares	0	16	29	45	60
Técnicos Superiores	0	2	0	2	7
Técnicos Informática	0	1	0	1	1
Assistentes Técnicos	0	14	0	14	17
Assistentes Operacionais	0	3	0	3	3
Totais	1	37	30	68	91

RECURSOS FINANCEIROS

No que respeita á gestão dos recursos financeiros, enquanto Organismo público a PJM obedece a regras específicas, regendo-se por rigorosos critérios no planeamento, organização e controlo dos recursos financeiros, suportados pelo Sistema Integrado de Gestão da Defesa Nacional (SIG-DN). Neste âmbito, anualmente, considerando as atividades previstas e o comportamento da evolução das rubricas orçamentais ao longo dos últimos anos foi elaborado o orçamento da PJM que suporta a realização das suas despesas de funcionamento.

EVOLUÇÃO DOS ORÇAMENTOS INICIAIS DA PJM



*os valores do orçamento correspondem ás propostas iniciais de orçamento da PJM

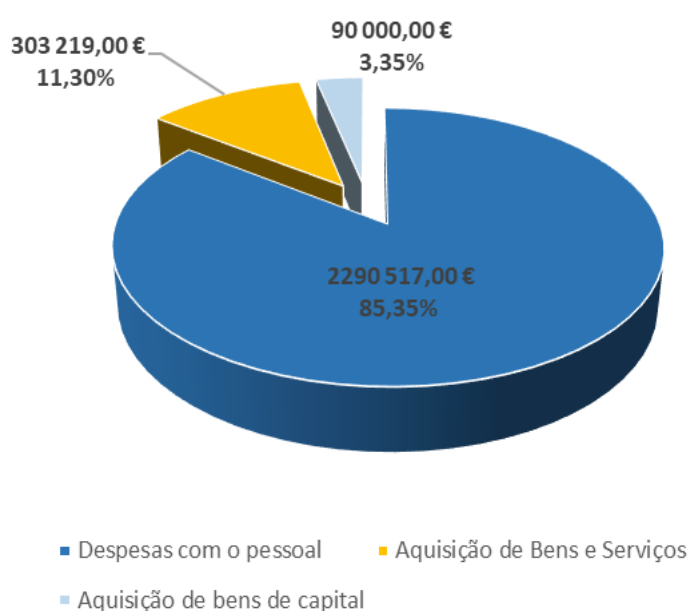


Afere-se no gráfico anterior, desde 2010, que o valor do orçamento de funcionamento da PJM tem vindo a ser reduzido progressivamente. Verifica-se uma ligeira inversão da situação em 2015, mas com um grande impacto a partir de 2016, sucedido de pequenas oscilações, comparativamente com o ano anterior, até ao ano de 2020. O impacto está inteiramente ligado com o início do pagamento das remunerações e demais abonos de pessoal dos militares das Forças Armadas, de acordo com o disposto no Artigo n.º 147.º do Estatuto dos Militares das Forças Armadas (EMFAR) (Decreto-Lei n.º 90/2015, de 29 de maio).

A preparação do projeto de Orçamento da PJM para 2021, está vertida pela Lei de Enquadramento Orçamental (Lei n.º 151/2015, de 11 de setembro), pelo SIADAP e pela Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP – Lei n.º 35/2014, de 20 de junho) decorrendo ainda do mapa de pessoal e em consonância com o *plafond* fixado por S. Exa. o Ministro da Defesa Nacional.

A distribuição dos valores propostos para o orçamento da PJM para 2021, de acordo com o *plafond* atribuído no montante total de 2.683.736,00€, é a seguinte:

PROPOSTA ORÇAMENTO DA PJM – 2021





O valor do plafond atribuído para o ano de 2021, não sofreu qualquer acréscimo comparativamente com o do ano de 2019 e 2020. Esse montante não corresponde ao inicialmente planejado para a execução plena das atividades programadas. O valor atribuído constrange a execução das atividades, obrigando a uma estratégia de priorização de objetivos, dentro da disponibilidade orçamental sem comprometer o cumprimento da Missão.

As dotações inscritas no agrupamento 01 – Despesas com o pessoal, que incorpora as rubricas com a classificação económica de 01.01.01 a 01.03.10 mantém os mesmos valores da proposta de orçamento do ano anterior e destinam-se ao pagamento de remunerações e demais abonos de pessoal. De acordo com o mapa de pessoal para o ano de 2021, as dotações inscritas neste agrupamento são inferiores em cerca de 10% face á proposta inicial para o mesmo.

N.º	Designação/Descrição	Qt.	Custo Global Estimado (€)	Obser.
1	Efetivos da PJM no mapa de pessoal	91	2.290.517,00 €	
TOTAL			2.290.517,00 €	

Às dotações inscritas no agrupamento 02 – Aquisição de bens e serviços, que incorpora as rubricas com a classificação económica de 02.01.01 a 02.02.25 mantém os mesmos valores da proposta do orçamento anterior. De notar que dotações inscritas neste agrupamento são inferiores em cerca de 6% face á proposta inicial para o mesmo.

Para as áreas de despesa com a aquisição de bens e serviços estão contempladas as necessidades e estimativa dos valores previstos no plano de aquisições para 2021, conforme a tabela seguinte:

N.º	Designação/Descrição	Custo Global Estimado (€)	Obser.
1	Combustíveis e Lubrificantes	61.800,00 €	
2	Munições	15.249,00 €	
3	Material de Limpeza	1.900,00 €	
4	Alimentação/Refeições Confeccionadas	660,00 €	
5	Material de Escritório	12.935,00 €	
6	Peças e Componentes para Viaturas	13.130,00 €	



7	Condecorações e artigos de oferta	125,00 €	
8	Livros e outra documentação	660,00 €	
9	Material de consumo e uso geral	11.825,00 €	
10	Despesas de Infraestrutura	7.725,00 €	
11	Serviço de Limpeza	51.410,00 €	
12	Conservação e Manutenção de equipamentos	41.110,00 €	
13	Aluguer de Fontes de Purificação de Água	830,00 €	
14	Serviços de comunicação	7.365,00 €	
15	Viagens e Diligências	5.000,00 €	
16	Representação de Serviço	535,00 €	
17	Seguros de viaturas Frota PJM	8.280,00 €	
18	Deslocações e Estadas	5.000,00€	
19	Cursos e ações de formação	12.935,00 €	
20	Publicidade Obrigatória e Institucional	690,00 €	
21	Trabalhos Especializados	4.210,00 €	
22	Utilização de Infraestruturas de Transporte	22.345,00 €	
23	Serviços de Saúde	250,00€	
24	Inspeções de Viaturas, Credenciações, e outros serviços	17.250,00 €	
TOTAL		303.219,00 €	

Por último, as dotações inscritas no agrupamento 07 – Aquisição de bens de capital que inclui as rubricas com a classificação económica de 07.01.01 a 07.01.15, cumulativamente, apresentam os mesmos valores da proposta do ano anterior. As dotações inscritas neste agrupamento são inferiores em cerca de 44% face á proposta inicial para o mesmo.

N.º	Designação/Descrição	Custo Global Estimado (€)	Obser.
1	Equipamento de Transporte	34.000,00€	
2	Equipamento de Informática (hardware e software)	12.000,00 €	
3	Mobiliário e equipamento administrativo	1.000,00 €	
4	Ferramentas e Utensílios no âmbito da investigação	38.000,00 €	
5	Outros Investimentos	5.000,00€	
TOTAL		90.000,00 €	



Em suma, o cumprimento integral do Plano de Atividades encerra um conjunto de constrangimentos dos quais se destacam os recursos alocados, diferentes da proposta inicial, ao nível dos custos está revestido por elevados padrões de rigor, dadas as carências existentes, revelando-se um desafio e esforço acrescido na boa gestão do recursos financeiros.

PJM Lisboa, 08 de março de 2021

O DIRETOR-GERAL

Paulo Manuel José Isabel

Comodoro